

# REUNIÓN DE GOBERNANZA



## CHECK-IN

Se habla una vez por turnos, sin interacción con otros. Comparte lo que te ronda por la cabeza para poder centrarte en la reunión.

## ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

Aclarar el tiempo disponible, anunciar posibles interrupciones y ausencias, etc.

## GENERAR LA AGENDA

Generar una agenda de tensiones actuales; una o dos palabras por tensión. Sin discusión.

## PROCESAR LA AGENDA

Procesar cada punto de la agenda mediante el Proceso de Toma de Decisiones Integrativo™.

## RONDA DE CIERRE - REFLEXIÓN SOBRE LA REUNIÓN

Cada persona puede compartir una reflexión sobre la reunión. Sin discusión.

## PROCESO DE TOMA DE DECISIONES INTEGRATIVO™ (CADA PUNTO)



### 1. PRESENTAR LA PROPUESTA – Sólo el/la proponente, o discusión para obtener una propuesta.

El/La proponente describe su tensión y propone una propuesta para resolverla. Si necesario, puede solicitar una discusión para ayudarle a elaborar una propuesta. Sin consenso.



### 2. PREGUNTAS ACLARATORIAS – Alguien pregunta, el/la proponente responde.

Cualquiera puede preguntar para entender mejor la propuesta. Se busca entender, no transmitir opiniones, ni influir. El/La proponente puede responder o simplemente decir “no especificado”.



### 3. RONDA DE REACCIONES – Por turnos, todos hablan excepto el proponente.

De uno en uno, cada persona reacciona a la propuesta desde su punto de vista. Sin discusión.



### 4. MODIFICAR Y CLARIFICAR – Sólo habla el/la proponente.

Si el/la proponente lo desea, puede clarificar la intención de la propuesta y/o modificarla. Sin discusión.



### 5. RONDA DE OBJECIONES – Por turnos, todos hablan, incluido el/la proponente.

El/La facilitador/a pregunta: „¿Ves alguna razón por la cual la adopción de esta propuesta podría causarnos daño o hacernos retroceder? ¿Objeción o sin objeción?“. Objeciones se ponen a prueba y se anotan sin discusión; la propuesta es adoptada si no hay objeciones válidas.

**OBJECIÓN NO  
VÁLIDA** ✓

Propuesta aceptada

**OBJECIÓN  
VÁLIDA**

Integración



### 6. INTEGRACIÓN – Principalmente hablan el/la objetor/a y el/la proponente: otros pueden ayudar.

Se tratan las objeciones válidas de una en una. El objetivo es elaborar una modificación de la propuesta que tenga en cuenta la objeción resolviendo la tensión inicial del/de la proponente. Una vez se integren todas las objeciones válidas, se repite la “Ronda de objeciones”.



# TEST DE LAS OBJECIONES

„¿Ves alguna razón por la cual la adopción de esta propuesta podría causarnos daño o hacernos retroceder?“ (Objeción/Sin objeción)

„¿Cuál es la objeción y con respecto a qué parte/aspecto de la propuesta?“

## UNA OBJECIÓN ES VÁLIDA, CUÁNDO ...

1. ... la propuesta limita la capacidad del círculo para alcanzar su propósito.

¿Crees que esta propuesta nos dañaría?  
 (En caso afirmativo, ¿por qué?)

o

¿Falta algo en la propuesta que deberíamos tener en cuenta?

X

2. ... a causa de la propuesta se genera una tensión nueva.

¿Nacen tus dudas de esta propuesta?  
 (En caso afirmativo, ¿por qué?)

o

¿Ya era un tema, incluso si descartáramos la propuesta?

X

3. ... está basada en datos actuales conocidos, o en una suposición que más adelante sería irreversible.

(1) ¿Se basa tu objeción en datos conocidos?

o

(1) ¿Supones que podría pasar?

(2) Si lo supones: ¿Existe alguna razón por la cual no podremos hacer cambios en cuánto tengamos más información al respecto?

o

(2) ¿Es “lo suficientemente seguro para intentarlo”, sabiendo que en cualquier momento podemos proponer cambiarlo?

X

4. ... limita uno de tus roles.

¿Limita esta propuesta uno de tus roles?  
 (En caso afirmativo, ¿cuál?)

o

¿Estás tratando de ayudar a otro rol o al círculo en general?

X

... si la propuesta rompe las normas de la Constitución.

✓ **OBJECIÓN VÁLIDA** ✓

Por ej. un resultado de gobernanza no válido, fuera de la autoridad del círculo, etc.